

Das 1x1 der Partizipation

Jugendbeteiligung hands-on

25.01.2023

Linda Exenberger

YEP - Stimme der Jugend



Warum

partizipativ arbeiten?

YEP

Unser WHY

“If you don’t have a seat at the table, you’re probably on the menu.”

>> Partizipation ist oft ein Privileg (“Partizipations-Gap”), wir ändern das.

Demokratiebildung kann man nur lernen, wenn man sie *erlebt*.

>> Partizipation als Teil unserer Demokratie-Kultur etablieren.

Jugendliche sind die Expert*innen ihrer Lebensrealität.

>> Lassen wir junge Menschen nicht mitsprechen, fehlt uns ihre Expertise & Perspektive.



It’s about them, don’t do it without them.

How to Jugendbeteiligung

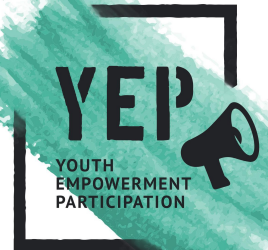
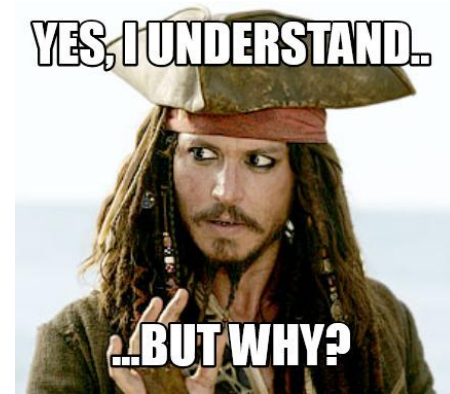
1. Always start with Why
2. Stufen der Partizipation
3. Partizipationsformate
4. Wirkungsorientierung
5. Ownership als Prinzip
6. Inklusion und Diversität
7. Fehlerkultur
8. Kommunikation ist Key
9. Vielseitige Anreize für Jugendliche setzen



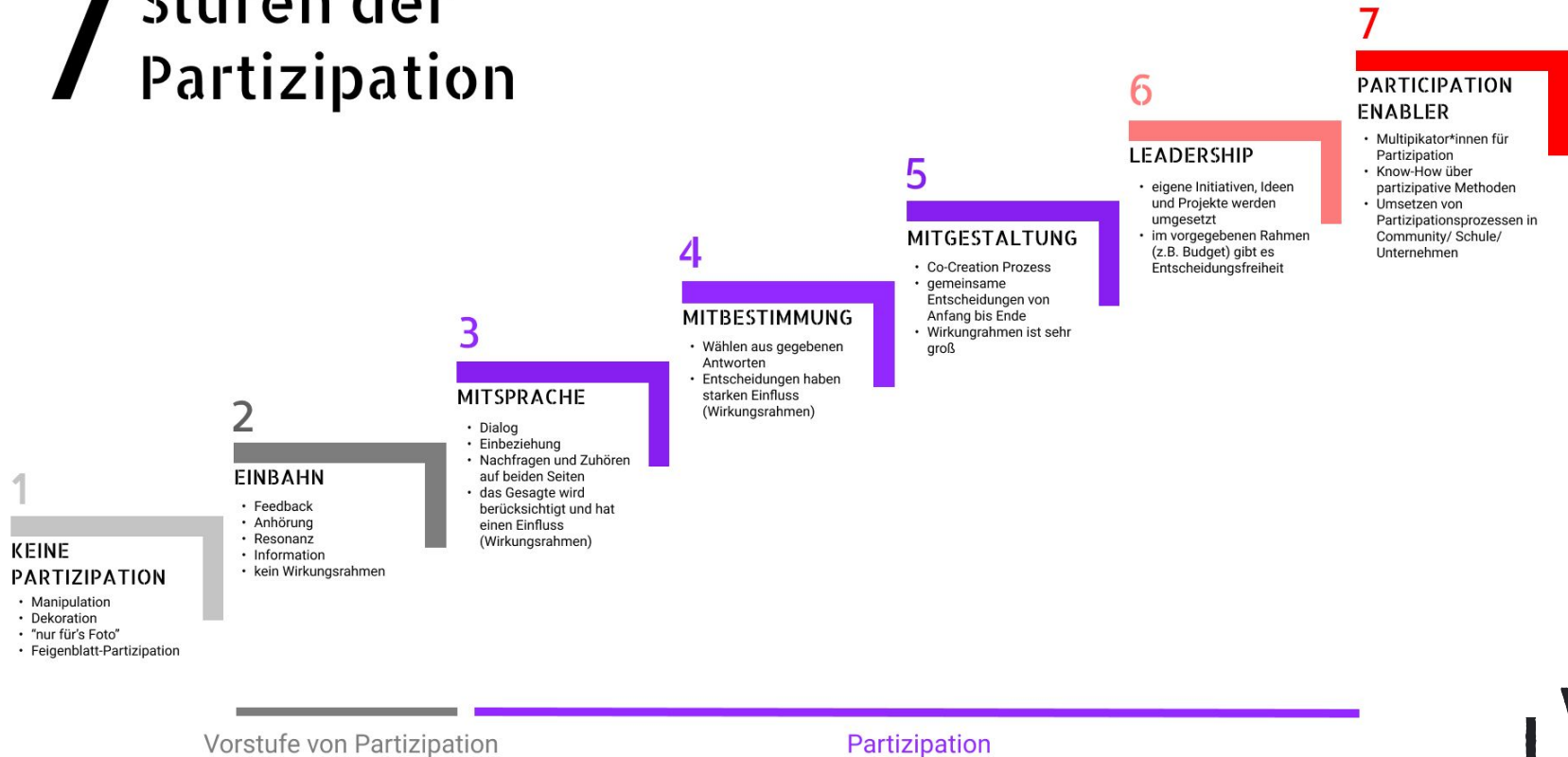
How to Jugendbeteiligung

1. Always start with Why

- Warum will ich partizipativ arbeiten?
- Was will ich erreichen?
- Wer ist meine Zielgruppe?
- Welche Stufe der Partizipation macht Sinn für das Vorhaben?



7 Stufen der Partizipation



Partizipationsformate

WAS

- Co-Creation Events und Workshops
- Consulting Team aus Jugendlichen berät Entscheidungsträger*innen (Jugendbeirat, Schüler*innen-Soundingboard)
- Fokusgruppen
- Umfragen (quantitativ)
- Ideenwettbewerb
- Abstimmungen
- Partizipatives Budget / Schüler*innen-Budget

WO

- Online-Plattform
- Social Media
- Offline (Schwarzes Brett, Wahlurne,...)
- Veranstaltungen
- Zeitlicher Ort (immer Freitag morgens)



IDENTIFY

explore

sensing
emphasize
define
Reality-Check & Pain Points
identify
orientate

YOUTH REPORT

quantitative: survey
qualitative: CO-Creation Workshops
press & media coverage

BUILD

social prototype

ideate

co-create
imagine
share ideas
prioritize

Students as experts
fail fast
decide alternatives
understand
barriers & needs
co-design
refine & improve

test

What works?
Students as Experts
improve
analyse
evaluate
praxis test

IMPACTHON

online/offline
Design Thinking

PROJECT TESTING

online/offline
Social Prototyping

FOCUS GROUP

Acceptance - Check
Resonance

REALIZE

implement

ownership
realize

YOUTH BOARD

ownership
Implementation-support

DEEP DIVE WORKSHOP

interactive case work
experts and young people as facilitators

EVENT

for Stakeholder
visibility
engagement



Wirkungsortientierung

- Wirkungssicherung
- Wirkungsrahmen: Kurzfristig, mittelfristig, langfristig
 - Ideen für kurzfristigen Rahmen: Galerie/Ausstellungen, auf Social Media Bühne geben, bei Fest auf Bühne präsentieren, Pressearbeit: Interview
- Wirkungsmessung
- Wirkungskommunikation

→ Selbstwirksamkeit: “Ich kann etwas verändern!”



Ownership als Prinzip

- Radikale Partizipation: Verantwortung übergeben
- Ermutigung braucht Mut!
- Selbstvertretung ist ein Muss



Inklusion und Diversität

- Niederschwelligkeit
- Unterschiedliche Perspektiven: Gender, Erstsprachen, Bildungshintergrund,...
- Auch geographische Unterschiede beachten: Bezirke, örtliches Umfeld
- Testen lassen!
>> Schüler*innen als Expert*innen



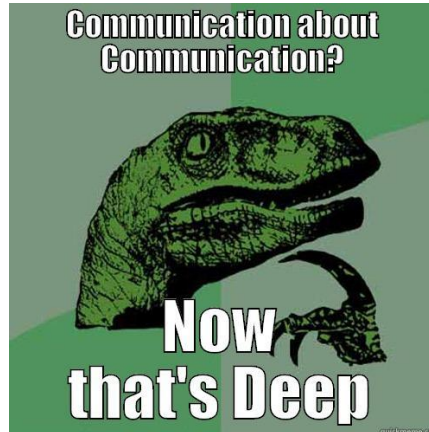
Fehlerkultur

- Probieren, probieren, probieren!
- Fehlerkultur schafft Mut
- Transparent sein
- Gemeinsam Learnings sammeln
>> stärkt Ownership



Kommunikation ist Key

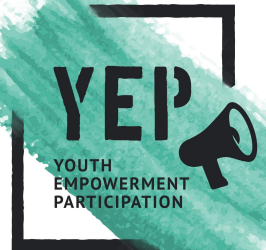
- Respekt!
- Augenhöhe ernst nehmen
- Wirkung durch authentische Kommunikation zurückspielen
- Jugendliche SIND Expert*innen



Anreize für Jugendliche

Vielseitige Anreize setzen, um viele Jugendlichen anzusprechen und Diversität zu schaffen

- Impact & Purpose (Wirkung!): “Du kannst etwas verändern.”
- Community - Netzwerk nutzen und Netzwerk bieten
- Erfahrungen und Erlebnisse: Spaß und neue Fähigkeiten
- Qualifikationen für die Zukunft (z.B. Zertifikate, Treffen mit Politiker*innen etc.)
- monetäre/materielle Anreize (z.B. Goodies, Aufwandsentschädigungen, Sitzungsgeld)
- non-monetäre Vorteile (z.B. Freistunde)
- Sichtbarkeit und Prestige (auf Bühne stehen, Foto auf Website etc.)



Kontakt

Hands-on Support bei Partizipation?
Implementierungs- oder Sparringpartner?

YEP we can ;)

Linda Exenberger

l.exenberger@yep-austria.org

